

ישיבת ועדת צעירים – 18.3.2026

נוכחים:

מיכל עיני, עדי דותן קרניאל, קרן בסין, רעות אילון, משה קולקר, שירה גולדפיין וטליה דיטשר מרכוס.

סבב היכרות:

משה: הגיע כי ביקשו ממנו, וינסה לעזור במה שיוכל.

מיכל: המטרה שלה להיות כאן היא לנסות לשנות ולהשפיע על עולם הצעירים. הגיעה כתושבת, לא כעובדת.

עדי: גרה בדקל, מנסה לארגן שם דברים ורוצה להיות שותפה ופעילה.

קרן: הגיעה בעקבות פנייה, רוצה לייצג את הרווקים הצעירים.

רעות: הילדים מתבגרים, היא עובדת במטה צעירים בתור רכזת חיילים משוחררים. מרגישה שמשוהו דעך ורוצה להחיות את התחום, במיוחד אחרי תקופת המילואים והמלחמה.

הצגת שירה והמחלקה:

שירה סיפרה שהיא רוצה חשיבות בשקיפות מלאה ושהיא חושבת שלא מספיק יודעים מה זה מרכז צעירים ומה המקום שלו. סיפרה שבעבר ההתמקדות הייתה בגילאי 18 ומעלה (חיילים משוחררים) וכיום רואה שני צירים מרכזיים:

1. חיילים משוחררים

2. משפחות צעירות – צורך במענה מותאם (לדוגמה בקיץ)

מצב חירום ופעילות בתקופה האחרונה:

שירה סיפרה שאנו נמצאים במצב חירום – נדרש מענה מידי, תמיכה וסיוע.

מיכל הוסיפה לפני המלחמה היתה בקשר עם כ-50 משפחות מילואים כיום בקשר עם כ-145 משפחות.

הן סיפרו שנפתחו שמרטפיות למשפחות חיוניות ושחוץ מזה נעשה ניסיון לעזור בצורות שונות. בתקופה הזאת ניסו לחשוב יצירתית לעשות פעילויות של יציאה מהבית. פעילות שעושים בתקופה: פעילות לילדי כיתות א'-ד': יצירות, הפעלות, ציורי פנים. לכיתות ה'-ח' שעדיין לא חזרו למסגרות מעבר ללמידה מרחוק בחלק מהכיתות. הפעלת סדנאות במהלך השבוע, ניסיון לתת מענה גם לבוגרים יותר (ללא מסגרות), סדנאות כגון אפיית מצות ופעילויות עם בית ספר שדה.

החזון האסטרטגי - עמודי תווך של המחלקה:

1. צעירים ומשפחות צעירות – חיזוק הקהילה

2. חדשנות בשירותים

3. עבודה עם עסקים מקומיים

נתוני סקר מטה צעירים:

כ-600 משיבים מתוך כ-4000 צעירים

55% שכירים

כ-43% נשואים עם ילדים

רוב האוכלוסייה מעל גיל 31

נושאים מרכזיים שעלו:

1. עבודה ופיתוח קריירה
2. מילואים והשלכותיה
3. הורות ומשפחה
4. צורך בעזרה בהתנהלות כלכלית ובהורות

המתח בין פעילויות פנאי להכוונה פרקטית:

רוצים גם שירותים פרקטיים וליווי וגם פעילויות פנאי והפוגה.
מרחבי פנאי והפוגה, פעילויות לזוגיות ומשפחה, הופעות ואירועים, שיתופי פעולה, שיפוץ מתחם מזית והפיכתו למקום מפגש עתידי.

פוטנציאל ההתנדבות:

יש רכזת מתנדבים חדשה
יש רצון למעורבות תושבים, 17% רוצים להיות מעורבים וליזום

שינוי תפיסה להתרחבות לקהילה רחבה:

רצון לעבור לפעילויות רחבות לצד קבוצות קטנות
רצון לבדוק מה עובד ומה לא
חשיבות לניסוי וטעייה

תוכנית עבודה 2026:

יותר תרבות תורנית (לדוגמה: אפיית מצות, שיעורים), חיי לילה ותרבות, אירועי שיא למשפחות, למידה והעשרה פרקטית, גיבוש קהילתי, קבלת משוב מעבר לסקרים.

צעדים אפורטיביים לשנת 2026:

- גיבוש גאנט 2026
- פיתוח תמהיל אירועים מגוון
- עבודת שטח רציפה
- קול קורא למתנדבים
- צורך לשלב אוכלוסיות שונות

סוגיות ואתגרים שעלו:

- תחושת חוסר שיתוף פעולה מצד המועצה, יוזמות קמות גם ללא המועצה דוגמה: יוזמות פרטיות (כמו מסיבת פורים) לא זוכות לשיתוף פעולה, אנשים פועלים עצמאית, פחות סומכים על המועצה
- יש צורך בשחרור תקציבים
- קושי בהגעה לתושבים
- עסקים מקומיים: קושי לבנות מערכת עסקית רחבה, עסקים קטנים ומפוזרים, צורך בהתאמה למציאות המקומית

- קהילה ושכונות: לאברהם פולק הייתה מחשבה על עבודה דרך קהילות ושכונות, ניסיון עבר לא תמיד הצליח. צורך ללמוד ולהתאים.
- יוזמות מהשטח: רצון להוביל פעילויות, שימוש בקבוצת הוועדה לקידום יוזמות, שיתוף רעיונות והוצאה לפועל
- פרסום ותקשורת: עומס מידע – קשה להגיע לתושבים, עדכוני מועצה ארוכים מדי, צורך בפרסום מושך ומדויק, הדגשת פלטפורמה אחת מרכזית (לדוגמה "אפרת בקליק").

תכנון קדימה:

- בניית תוכנית חודשית לקיץ (במחשבה שיום ספציפי בשבוע יוקדש לפעילויות לצעירים)
- מיפוי מה רלוונטי ומה לא
- שיפור דרכי פרסום
- שיתוף עסקים מקומיים
- פתיחת הקיץ כאירוע משמעותי
- הסרת חסמים בעבודה מול המועצה

תובנות נוספות:

- אירועים טובים כן מושכים קהל
- חשוב מיתוג ובניית אמון
- הוועדה כשגרירים של התהליך
- חובת הוכחה על המועצה
- צורך בהתמדה וסבלנות

סיכום:

יש תחושת התחלה חדשה, רצון לשותפות אמיתית עם התושבים, ישנה חשיבות הפוגה ואוויר לנשימה וחיבור ליוזמות קיימות. הודנו לוועדה על ההתמדה ואי הוויתור.